

Rapport annuel 2023-2024



COCAF

Coalition des organismes
communautaires autonomes
de formation

Rapport présenté à l'assemblée annuelle
des membres du 25 septembre 2024.

Rédaction :

- Ariane Boyer-Roy
- Marilou Lépine-Gougeon

Révision :

- Ariane Boyer-Roy
- Vicky Brazeau
- Maria-Lid Garcia
- Danielle Gill
- Érika Laflamme
- Marilou Lépine-Gougeon

Infographie et photographies :

- Ariane Boyer-Roy
- Érika Laflamme
- Marilou Lépine-Gougeon

Table des matières

Mot de la présidence

1

Mission

2

Valeurs

2

Membres

3

Équipe de travail

5

Vie associative

7

Soutien aux membres

16

Événements

17

Représentations

23

Plan d'action gouvernemental en
action communautaire

33

Gestion et financement

35

Perspectives pour 2024-2025

35

Mot de la présidence

Chers membres et partenaires,

C'est avec enthousiasme et optimisme que je vous écris ces quelques mots. Nouvellement dans l'environnement de la COCAF, j'arrive en même temps qu'un changement profond au sein du mode de gouvernance.

Je le teste en même temps que vous sans toutefois savoir ce que c'était avant... des yeux tout nouveaux comme on dit.

Donc, l'année 2023-2024 aura été celle d'une toute nouvelle structure de gouvernance qui a démontré une réelle capacité de fonctionnement avec une veille constante sur les améliorations possibles.

Nous avons également pu assister à la bonification de l'équipe de travail. Désormais, c'est une belle équipe de trois qui fera avancer les travaux de la COCAF.

Le dynamisme enviable à plusieurs niveaux (représentations, participation aux activités de la COCAF et dans les différents comités) me permet de croire en l'avenir tel que la COCAF et ses membres l'ont souhaité.

Très cordialement,



Danielle Gill
Coordonnatrice du Centre régional de formation de
Lanaudière (CRFL),
Présidente du conseil d'administration de la COCAF

Mission

Fondée en 2007, la **Coalition des organismes communautaires autonomes de formation (COCAF)** est un espace dédié aux enjeux liés à l'éducation tout au long et au large de la vie, notamment la formation continue auprès des adultes et l'éducation populaire autonome. À travers la collaboration, l'échange et la délibération, elle identifie les problématiques, se positionne et développe des stratégies d'action et de représentation afin de faire progresser son secteur d'activités.

La COCAF rassemble **18 organismes communautaires autonomes de formation (OCAF)** de partout au Québec. Ses membres renforcent l'autonomie et le pouvoir d'agir des organismes communautaires par la formation, l'accompagnement et la recherche participative dans une approche d'éducation populaire.

Valeurs

La COCAF appuie son action sur ces valeurs :

Solidarité : La COCAF place la collaboration, le partage des savoirs et l'ouverture au cœur de ses pratiques. Elle croit que chaque opinion a son importance et mérite qu'on y accorde respect et considération. L'organisme et ses membres sont également solidaires du mouvement de mobilisation visant la transformation sociale.

Engagement : La COCAF est engagée activement dans la valorisation de l'éducation populaire autonome et dans la lutte pour la justice sociale. Elle cherche à inspirer le changement social en faisant preuve d'un leadership courageux et empreint d'un respect des différences.

Démocratie circulaire : La démocratie est à la base de toutes les interactions de la COCAF et de ses membres. La démocratie circulaire s'exprime, notamment, par la transparence, l'équité, l'horizontalité et le respect de l'autonomie des membres.

Membres

Cette année, la COCAF a eu le plaisir d'accueillir trois nouveaux organismes membres: le **Carrefour de Formation Communautaire - Carrefour de Partages d'Expériences et de Connaissances (CFC-CPEC)**, le **Laboratoire de Formation Populaire de l'Outaouais (LFPO)** et le **Centre de recherche sociale appliquée (CRSA)**. Voici la liste complète des 18 membres :



Carrefour de développement social par l'éducation populaire (CDSEP);



Carrefour de participation, ressourcement et formation (CPRF);



Centre d'animation, de formation et d'accompagnement (CAFA);



Centre de formation communautaire – Carrefour de Partages d'Expériences et de Connaissances (CFC-CPEC);



Centre de formation communautaire de la Mauricie (CFCM);



Centre de formation populaire (CFP);



Centre de formation sociale Marie-Gérin-Lajoie (CMGL);



Centre régional de formation de Lanaudière (CRFL);



Centre de recherche sociale appliquée (CRSA);

Membres



Centre St-Pierre (CSP);



Co-Savoir (anciennement le Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine – CDÉACF);



Groupe de recherche et de formation sur la pauvreté au Québec (GRFPQ);



Groupe Femmes, Politique et Démocratie (GFPD);



Institut National de Formation et de Recherche-Action (INFRA);



L'Autre Montréal;



Laboratoire de Formation Populaire de l'Outaouais (LFPO);



La Puce ressource informatique;



Relais-femmes.

Équipe de travail

Pour une deuxième année consécutive, la COCAF réécrit son histoire dans le chapitre de l'équipe de travail en y ajoutant **une troisième personne!** En effet, **une agente aux communications et à la vie associative** s'est jointe à la co-coordination déjà en place. Ainsi, l'équipe de travail a été composée cette année d'Ariane Boyer-Roy, co-coordonnatrice depuis janvier 2022, Marilou Lépine-Gougeon, co-coordonnatrice depuis février 2023, et Érika Laflamme, agente aux communications et à la vie associative depuis avril 2024. Cette dernière a toutefois côtoyé la co-coordination depuis janvier 2024, à titre d'agente aux communications, dans le cadre d'une initiative du **Service aux collectivités de l'Université du Québec à Montréal (SAC-UQAM)**. Ensemble, elles travaillent d'arrache-pied à donner vie aux projets de la COCAF, en ayant toujours à cœur sa mission et ses valeurs.



Marilou Lépine-Gougeon, Ariane Boyer-Roy et Érika Laflamme

Les formations suivies par l'équipe de travail

L'expression populaire « cordonnier mal chaussé » correspondrait difficilement à la COCAF! En effet, **le regroupement a conscience de l'importance de la formation continue dans le développement global des gens**, et cette conscience est transmise aux personnes salariées, qui veillent à acquérir continuellement de nouvelles compétences. Cette année, une partie ou l'entièreté de l'équipe de travail a suivi les formations suivantes :

- Formation « **Préparer efficacement des rencontres avec les personnes élues** », offerte par le CSP;
- Formation « **Histoire du mouvement communautaire au Québec** », offerte par le CFP;
- Formation « **Approche stratégique pour évaluer vos besoins en technologie** », offerte par le Centre des organismes communautaires (COCO);
- Formation « **Sécurisez les données de votre organisme** », offerte par La Puce;
- Formation « **Sécurité et sérénité sur les réseaux sociaux : de la prévention à la protection** », offerte par CY-clic;
- Formation « **La protection des renseignements personnels au travail** », offerte par La Puce;
- **Formation asynchrone sur la loi 25**, offerte par Co-Savoir;
- **Formation administrative sur le régime de retraite** du Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF), offerte par le RRFS-GCF;
- **Formation administrative sur les facteurs d'équivalence** dans le régime de retraite du RRFS-GCF, offerte par le RRFS-GCF.

L'équipe a aussi assisté à différents **webinaires** portant sur les communications, le milieu communautaire et l'éducation des adultes.

Vie associative

L'année 2023-2024 a permis de mettre en place **les changements structurels** qui ont été proposés et adoptés par les membres de la COCAF au cours de l'année 2022-2023. Ainsi, il s'agit de la première expérience du regroupement avec son fonctionnement actuel. Il va sans dire qu'il y a donc eu une belle **transformation de la vie associative** cette année. Nous poursuivrons cette transformation organisationnelle en 2024-2025, avec quelques adaptations.

L'AE et l'AAM

Le **20 septembre 2023**, la COCAF a tenu une assemblée extraordinaire (AE) en plus de son assemblée annuelle des membres (AAM). **Lors de celle-ci, les changements apportés aux lettres patentes de la COCAF** en ce qui a trait à l'emplacement du siège social de la COCAF et au nombre de personnes administratrices ont été adoptés. Par la suite, **lors de l'AAM, l'adoption de nouveaux règlements généraux** a marqué la transformation organisationnelle de la COCAF. Ceux-ci modifient notamment le fonctionnement de la COCAF ainsi que la taille de son CA, qui passe de quinze à cinq personnes.

La COCAF remercie l'ensemble de ses membres qui se sont impliqués sur l'ancien CA et a hâte de continuer à collaborer avec toutes ces personnes dans les nouvelles instances du regroupement!

Les assemblées régulières

En contrepartie d'un CA réduit à cinq membres, la COCAF a mis en place des **assemblées régulières** afin de préserver une vie associative riche et dynamique. Durant cette première année d'expérimentation, **trois assemblées en personne et une assemblée virtuelle ont été organisées**. Ces assemblées se veulent des moments privilégiés pour que **les membres échangent sur des enjeux qui touchent leur quotidien**, comme la vie associative dans les OCAF et l'animation de leurs réseaux sociaux, mais aussi qu'ils **alimentent la COCAF** pour qu'elle progresse dans ses dossiers courants.

Les discussions ont notamment porté sur la mesure 1.2.4 du Plan d'action gouvernemental en action communautaire (PAGAC), l'avenir de l'Opération projets du Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation (PACTE), le cadre normatif du PACTE et les critères d'équité, l'arrivée de la COCAF sur les réseaux sociaux, l'étude réalisée par le CRSA-CFCM sur les besoins de formation prioritaires du milieu communautaire, ainsi que la démarche entreprise pour favoriser la diversité et l'inclusion dans le regroupement.

Des améliorations ont été apportées au fil des rencontres, notamment avec **la mise en place systématique du mode hybride** pour l'ensemble des rencontres. Cette première année d'expérimentation de la nouvelle structure a donc été riche en apprentissages et la COCAF continuera de rendre ses assemblées régulières les plus intéressantes et dynamiques possibles.



Atelier sur la vie associative à la COCAF lors de l'assemblée des membres du 29 novembre 2023.

Les comités

Conseil d'administration

Le CA s'est réuni à dix reprises au cours de l'année 2023-2024. Pour la toute première fois de son histoire, en cohérence avec les nouveaux règlements généraux, le regroupement a eu un CA composé de cinq membres :

Vicky Brazeau, secrétaire

Centre d'animation, de formation et d'accompagnement (CAFA)

Maria-Lid Garcia, administratrice

La Puce ressource informatique

Danielle Gill, administratrice puis présidente depuis mars 2024

Centre régional de formation de Lanaudière (CRFL)

Réjean Laprise, président de septembre 2023 à mars 2024

Centre de formation communautaire de la Mauricie (CFCM)

Caroline Masse, trésorière

L'Autre Montréal

La COCAF remercie Réjean Laprise (CFCM) pour son implication sur le CA jusqu'en mars 2024.



Vicky Brazeau



Maria-Lid Garcia



Danielle Gill



Caroline Masse

Les réalisations du plan d'action 2023-2024

Encore cette année, il y a eu plein de beaux changements et de nouveautés à la COCAF! Voici un résumé des réalisations du plan d'action 2023-2024 :

- La COCAF est maintenant présente sur les **réseaux sociaux**! En effet, le regroupement a rejoint les réseaux sociaux en s'inscrivant sur **Facebook** et **LinkedIn**, lui permettant ainsi de poursuivre son rayonnement à travers le milieu communautaire, auprès de ses partenaires ainsi que dans le grand public ;
- La COCAF siège maintenant sur le **CA de l'ICÉA** ;
- La COCAF a obtenu un mandat supplémentaire sur le **CA du RQ-ACA** ;
- Des **politiques administratives** ont été adoptées et mises en œuvre pour mieux encadrer la nouvelle équipe de travail en place ;
- La COCAF, en partenariat avec le CSMO-ÉSAC, a poursuivi **la mise en œuvre de la mesure 1.2.4** du Plan d'action gouvernemental en matière d'action communautaire 2022-2027 (PAGAC).

Comité Administration et Finances

Composition du comité : Maria-Lid Garcia (La Puce) et Caroline Masse (L'Autre Montréal)

Activités du comité

Le comité a été impliqué dans les activités suivantes : **prévisions budgétaires à la fin de l'été, reddition de compte au Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation (PACTE) à l'automne, demande de subvention au PACTE**. Il a aussi apporté des **conseils et un soutien** à la co-coordination dans la mise en place de nouveaux processus de gestion et de contrôle des finances, dans la foulée du rapatriement de la comptabilité à l'interne.

Aucune réunion formelle du comité n'a eu lieu cette année, puisque celui-ci a surtout offert son soutien à travers des courriels.

Comité Communications

Composition du comité : Rode-Sindia Dieujuste (GFPD), Julie Fontaine (GFPD), Louise Gauthier (CDSEP) et Andréane Parent (Infra)

Activités du comité

Le comité chargé des communications a été particulièrement occupé cette année! En effet, en collaboration avec Érika Laflamme et la coordination, il a mis sur pieds un **plan de communications**, qui a mené à la présence de la COCAF sur les réseaux sociaux : Facebook et LinkedIn. Un grand événement qui permettra à la COCAF de rayonner davantage! Le comité a également mené une consultation auprès des membres de la COCAF au sujet de l'**avenir du Wiki-ACA**.

Le comité s'est réuni à deux reprises.

Comité Diversité et Inclusion

Composition du comité : Sonia Alimi (Relais-femmes), Nancy Labonté (CMGL), Marie-Eve Leblanc (CSP) et Laura Tshilumba (CMGL) en remplacement de Nancy Labonté

Activités du comité

Dans un souci d'avoir les pratiques les plus bienveillantes et inclusives possibles, la COCAF s'est dotée cette année d'un comité Diversité et Inclusion. Le but de celui-ci est notamment de **développer une politique de diversité et inclusion** à la COCAF. Le comité Diversité et Inclusion a entamé cette longue et importante démarche en **présentant un atelier** à ce sujet créé et animé par Marie-Eve Leblanc et en proposant au comité Vie Associative une nouvelle **méthode de gestion des tours de parole** plus inclusive lors des assemblées des membres de la COCAF. Les travaux entourant la création d'une politique de diversité et inclusion devraient se poursuivre l'année prochaine.

Le comité s'est réuni à deux reprises.



Atelier sur l'équité, diversité et inclusion lors de l'assemblée des membres du 15 mai 2024.

Comité Formation

Composition du comité : Benoît Allard (GRFPQ) et Vicky Brazeau (CAFA) pour l'organisation de la **journée de réflexion et de formation de septembre 2023**

Louise Gauthier (CDSEP) et Anne Goupil (CSP) pour l'organisation de la **journée de réflexion et de formation de septembre 2024**

Activités du comité

Le comité Formation est chargé **d'organiser la traditionnelle journée annuelle de réflexion et de formation de la COCAF**. Deux groupes ont constitué le comité: le premier pour organiser la journée de réflexion et de formation de septembre 2023 et le deuxième pour organiser la journée de réflexion et de formation de septembre 2024.

Le premier comité s'est réuni à deux reprises.

Le deuxième comité s'est réuni à trois reprises.

Comité PAGAC

Composition du comité : Benoît Allard (GRFPQ) depuis avril 2024, Charles Fillion (CSP), Maria-Lid Garcia (La Puce) et Manuel Soto (CSP)

Activités du comité

Le comité PAGAC a pour mandat de **soutenir la co-coordination dans la représentation auprès du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS)** pour la mise en œuvre de la mesure 1.2.4 du PAGAC et de participer aux rencontres de partenariat avec le CSMO-ÉSAC en lien avec cette mesure.

Cette année, la COCAF s'est **préparée à la réalisation des formations répondant aux quatre besoins prioritaires de formation dans le milieu communautaire**. Ainsi, ces besoins prioritaires de formation ont été identifiés à l'issue d'un grand travail de collaboration avec le CSMO-ÉSAC, en se basant sur les résultats des études du CSMO-ÉSAC et du consortium CRSA-CFCM portant sur ce sujet. Par la suite, le comité PAGAC a entamé des démarches afin de **s'informer sur le processus de conception de formations asynchrones**. Il va sans dire que ce comité a travaillé sans relâche cette année!

Le comité s'est rencontré à neuf reprises.

Comité Ressources Humaines

Composition du comité : Vicky Brazeau (CAFA), Nancy Labonté (CMGL) et Laura Tshilumba (CMGL) en remplacement de Nancy Labonté

Activités du comité

Avec maintenant une équipe de travail bien en place, la COCAF devait se doter de quelques outils pour mieux l'encadrer. Ainsi, le comité chargé des ressources humaines n'a pas chômé et a élaboré une **description de tâches détaillée pour les personnes salariées**. Il a aussi participé à la création d'une **politique salariale et d'une politique d'utilisation des cartes de crédit**. Le comité a également entamé un processus de **révision de l'évaluation des personnes salariées**. En plus de toutes ces tâches, il a aussi **veillé au bien-être de l'équipe de travail** tout au long de l'année.

Le comité s'est réuni à six reprises.

Comité Vie Associative

Composition du comité : Benoît Allard (GRFPQ), Alex Grenier (CFP) et Ann Ruel (Infra)

Activités du comité

Le comité chargé de la vie associative revient à la COCAF après un an d'absence. Et ce fut tout un retour! En effet, il a été doté de la responsabilité de **veiller à la bonne mise en œuvre de la nouvelle structure de vie associative et démocratique de la COCAF**. Ainsi, le comité a procédé à **l'organisation des toutes premières assemblées des membres** du regroupement et il en a également fait **l'évaluation**. Le comité chargé de la vie associative a aussi contribué à la **création d'une politique de reconnaissance des membres de la COCAF**, qui a ensuite été adoptée par le CA.

Le comité s'est réuni à quatre reprises.

Soutien aux membres

La COCAF a à cœur de soutenir ses organismes membres! Après tout, c'est grâce à eux que le regroupement existe et qu'il est parvenu à développer une véritable communauté dynamique. L'expérience que la COCAF a acquise au fil des années dans son champ d'intervention lui permet de se dévouer à son tour à ses membres en les aidant et en les supportant le mieux possible dans la réalisation de leur mission.

Encore cette année, du soutien sous toutes sortes de formes et concernant toutes sortes de sujets a été apporté aux organismes membres de la COCAF. Notamment, la COCAF a aidé des groupes membres à effectuer leur **demande de subvention ainsi que leur reddition de compte auprès du PACTE**. Cette aide s'est faite sous forme de soutien individuel, mais également sous forme d'une **séance d'informations** offerte aux personnes nouvellement arrivées au sein de leur organisme.

De plus, elle s'est assurée de relayer constamment à ses organismes membres des ressources pertinentes à leur fonctionnement. Enfin, elle a mis sur pied une **présentation introductive sur la COCAF**, dédiée aux personnes nouvellement arrivées au sein du regroupement, afin qu'elles s'intègrent le plus facilement possible dans cette belle grande famille. Deux organismes ont pu participer à de telles présentations cette année.



Première page de la présentation introductive sur la COCAF.

Événements

L'année 2023-2024 fut particulièrement riche en événements pour la COCAF et ses membres! En effet, en plus de sa **traditionnelle journée de réflexion et de formation**, la COCAF a **célébré ses 20 ans**! Le regroupement a aussi pris le temps de **souligner l'implication de trois anciennes membres** ainsi que le **travail de son personnel salarié**. Bref, toute une année!

Journée de réflexion et de formation

La traditionnelle journée annuelle de réflexion et de formation de la COCAF est toujours très attendue par ses membres. Si attendue, que l'événement a attiré pas moins de **51 personnes** issues des organismes membres! Tous ces gens sont venus se réunir pour réfléchir ensemble sur **la place de la transformation sociale dans leurs pratiques**.

En effet, avec l'accompagnement de notre animatrice **Lucie Hébert**, les personnes présentes ont pu **échanger** avec les équipes d'autres OCAF et **approfondir leurs réflexions** sur la manière dont leurs pratiques contribuent à la transformation sociale, les **obstacles et les défis** rencontrés quand on veut faire de la transformation sociale dans nos organismes, des **exemples de belles réussites** en termes de transformation sociale ainsi que sur la manière de transmettre cette mission de changer le monde à la relève du milieu communautaire. Des **partages d'expériences** leur ont aussi permis d'apprendre à partir des initiatives d'autres OCAF et de favoriser le développement de nouvelles pratiques.

On pourrait qualifier cette journée d'un beau succès!

Photos et témoignages



« On vit la transformation sociale, mais on ne la réfléchit pas. Merci à la COCAF de nous avoir donné cette opportunité. »

« Très dynamique et très pertinent pour faire avancer nos réflexions sur la transformation sociale! »



« L'entièreté du contenu et de la forme de la journée de réflexion et de formation a été très enrichissante et inspirante. Cette richesse de passion, d'intérêts et d'expertise pourra être partagée dans tous mes échanges futurs. »



Célébration des 20 ans de la COCAF

La COCAF a profité de sa traditionnelle journée de réflexion et de formation pour souligner tout en douceur et en sucre ses **20 ans de création**! Les personnes membres de la COCAF participant à la journée de réflexion et de formation ont en effet pu déguster un délicieux petit gâteau pailleté aux couleurs du regroupement.



Échange de cadeaux

Pour souligner l'arrivée du temps des fêtes, la COCAF a organisé, lors de son assemblée des membres du 29 novembre 2023, **un échange de cadeaux**. Celui-ci avait un thème bien précis : **prendre soin de soi et se ressourcer**. Ainsi, les personnes membres de la COCAF étaient invitées à apporter un cadeau, neuf ou usagé, qui représentait quelque chose qui les détendait. Ce cadeau devait être anonyme : les gens allaient par la suite tenter de deviner de qui celui-ci venait. De ce fait, l'échange de cadeaux avait deux visées : **rappeler aux personnes l'importance de prendre soin de soi**, surtout dans un contexte où les organismes communautaires vivent de plus en plus de surcharge de travail, et **apprendre à se connaître chacune et chacun**.

Le plaisir, la surprise, la curiosité et la bienveillance étaient au rendez-vous!



Activité de ressourcement

Le 4 décembre 2023, la COCAF a une fois de plus écrit un nouveau bout de son histoire en offrant pour la première fois à sa nouvelle équipe de travail une **activité de ressourcement**. Celle-ci a choisi pour l'occasion de faire un **jeu d'évasion**. Bien que l'équipe ait échoué à s'échapper à temps de la salle, le maître du jeu a bien voulu les laisser partir, leur permettant de poursuivre leur important travail. Un beau moment de plaisir et de collégialité qui fut bien apprécié!



Ariane Boyer-Roy et Marilou Lépine-Gougeon lors de l'activité de ressourcement du 4 décembre 2023.

Tournée des membres avec Érika

Dans un souci de bien accueillir Érika Laflamme au sein de la COCAF et de lui faire connaître le merveilleux monde des OCAF, **une petite tournée des membres de la COCAF** a été organisée. Ainsi, le 30 janvier 2024, toute l'équipe de travail de la COCAF a passé la journée à visiter des organismes membres de la COCAF se situant à Montréal. Plus précisément, elles sont allées à la rencontre de **Co-Savoir**, du **CPRF** et du **GRFPQ**.

Ce fut une belle occasion pour Érika de mieux **comprendre en quoi consiste l'important travail des OCAF** et de **constater toute la diversité des enjeux qu'ils traitent**. Cette visite de quelques membres de la COCAF fut tout aussi enrichissante pour les deux co-coordonnatrices du regroupement, qui ont pu visiter les locaux dans lesquels leurs membres travaillent chaque jour de façon dévouée et acharnée.

Reconnaissance envers d'anciennes membres

Afin de souligner l'implication d'**Isabelle Coutant** (Co-Savoir), un 4@6 a été organisé le 13 mars 2024 à L'Espace Public. Plusieurs personnes étaient présentes pour discuter avec elle dans la joie et la bonne humeur et lui faire un bel hommage.

De forts et chaleureux remerciements ont également été livrés à **Nancy Labonté** (CMGL) et **Rode-Sindia Dieujuste** (GFPD) sous forme de grandes cartes signées par les membres de la COCAF, pour leur contribution au sein du regroupement.

On remercie encore ces trois anciennes membres pour leur apport à la COCAF et on leur souhaite le meilleur pour leurs nouveaux projets respectifs!



Isabelle Coutant avec sa carte et son cadeau lors du 4@6 célébrant son implication au sein de la COCAF.



Nancy Labonté recevant sa carte lors de l'assemblée des membres du 13 mars 2024.

Représentations

Depuis sa fondation, les activités de représentation et de concertation occupent une place importante à la COCAF. En tant que regroupement national, il nous revient de porter la voix des OCAF, leurs préoccupations et leurs enjeux dans différents réseaux. Cette année ne fait pas exception à cette réalité!

Ministère de l'éducation du Québec (MEQ)

La COCAF est représentée auprès du MEQ par trois personnes : Ariane Boyer-Roy (COCAF), Réjean Laprise (CFCM), et Manuel Soto (CSP). Ces personnes veillent à représenter les intérêts du milieu de la formation continue auprès de notre programme de subvention, le Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation (PACTE).

Comité des secteurs

Au fil de l'année, la COCAF a participé aux six rencontres de concertation des secteurs représentés au PACTE. En plus de la COCAF, ces secteurs sont représentés par le **Regroupement des groupes populaires en alphabétisation du Québec (RGPAQ)**, le **Regroupement des organismes communautaires en lutte au décrochage (ROCLD)**, le **Regroupement des écoles de la rue accréditées du Québec (RERAQ)** et **Literacy Quebec**.

Ces rencontres avaient pour but de nous préparer aux rencontres prévues avec le MEQ pour arriver avec des **propositions concertées**, et de discuter des **enjeux communs** qui affectent nos membres respectifs. Les cinq regroupements ont notamment mené une **consultation** auprès de leurs membres respectifs au sujet de l'avenir de l'**Opération projets du PACTE**. La mise en commun des résultats obtenus par les regroupements se poursuivra au cours de la prochaine année, avant de faire l'objet de travaux plus approfondis avec les fonctionnaires du MEQ.

Groupe de travail

Le groupe de travail regroupe les personnes représentant **les secteurs financés par le PACTE** ainsi que **l'équipe de fonctionnaires du PACTE**. Ces rencontres visent à **discuter des enjeux administratifs du PACTE**. Cinq rencontres ont eu lieu cette année, dont deux en personne : une à Québec et une à Montréal.

Les discussions ont porté sur les difficultés rencontrées dans le cadre de l'Opération projets et les pistes d'améliorations possibles, les seuils pour les audits financiers, la révision du formulaire de reddition de comptes, les attentes signifiées dans le cadre de l'évaluation du PACTE et le plan de rattrapage en milieu scolaire après la grève du personnel enseignant. À partir de janvier, le groupe de travail a aussi entamé les **travaux de révision du prochain cadre normatif du PACTE**, qui entrera en vigueur en 2025. Ces travaux se poursuivront jusqu'à la fin de 2024.

Comité mixte

Chaque année, deux rencontres se tiennent avec le comité mixte, qui regroupe les **secteurs financés par le PACTE**, les **fonctionnaires du PACTE** ainsi que le **sous-ministre associé**. Les deux rencontres qui se sont tenues cette année nous ont permis de faire connaissance avec le nouveau sous-ministre associé, **Marc Sirois**. De bons contacts ont été établis avec lui et son équipe, qui démontrent un intérêt à mieux connaître notre champ d'action et le travail réalisé par nos membres.

Lors de la deuxième rencontre de cette année, la COCAF a d'ailleurs animé un **atelier visant à faire vivre à l'équipe du MEQ une activité d'éducation populaire autonome**. En plus de nous aider à mieux nous connaître mutuellement dans un contexte plus informel, cette activité a permis à l'équipe du MEQ de mieux comprendre l'approche qui sous-tend les activités de nos membres.



Réjean Laprise et Manuel Soto durant l'atelier d'éducation populaire autonome proposé au comité mixte.

Comité consultatif

En 2019, le MEQ a mis sur pied un comité consultatif qui est composé d'une personne représentante provenant de chacun des regroupements présents au PACTE. Cette année, la COCAF était représentée par Ariane Boyer-Roy. La bonne collaboration établie dans les dernières années avec les autres membres du comité a été maintenue.

Rencontre avec le cabinet politique du MEQ

Afin de maintenir de bons liens avec le cabinet du MEQ, les secteurs financés par le PACTE ont rencontré à l'automne **Marc Hétu**, le nouveau conseiller politique du ministre de l'Éducation. Cette rencontre a permis aux regroupements de **sensibiliser le cabinet sur les enjeux financiers** rencontrés par le milieu non formel de l'éducation.

Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA)

Assemblées générales et rencontres des membres

Dans le cadre de sa vie associative, le RQ-ACA organise chaque année son **assemblée générale annuelle** et une **assemblée générale extraordinaire**. Réjean Laprise (CFCM) et Ariane Boyer-Roy (COCAF) ont assisté à ces deux rencontres.

Tous deux étaient aussi présents lors des **rencontres des membres** servant à partager des informations sectorielles et à discuter de dossiers en cours de réalisation. Cette année, ces rencontres ont porté sur le cadre de référence en action communautaire, l'indice des coûts de fonctionnement du communautaire, des suivis sur la revendication financière unitaire de l'ACA, la démarche interne d'inclusion et d'anti-oppression, ainsi que le Congrès qui se déroulera en 2025.

La COCAF a participé aux trois rencontres des membres.

Comité de coordination Engagez-vous pour le communautaire

La COCAF, par la participation de Marilou Lépine-Gougeon (COCAF), s'est impliquée cette année au sein du **comité de coordination de la campagne Engagez-vous pour le communautaire**. Ce comité est chargé d'organiser la campagne *Engagez-vous pour le communautaire*, qui revendique notamment un **rehaussement du financement du communautaire** à la hauteur de ses besoins. Marilou s'est ainsi impliquée dans **l'organisation et l'animation de rencontres** entre les entités qui mettent sur pied la campagne, dans la **création d'infolettres** pour informer le milieu communautaire du déroulement de l'organisation de la campagne, dans la **révision des balises de collaboration** du RQ-ACA ainsi que dans la **mise à jour des revendications de la campagne**, notamment le financement réclamé pour l'ensemble du milieu de l'action communautaire autonome.

Le comité s'est réuni à dix reprises et a pris part à quatre rencontres réunissant des entités impliquées dans la mise sur pied de la campagne *Engagez-vous pour le communautaire*.

Comité Conditions de travail

Patrizia Vinci (CFP) a participé cette année, au nom de la COCAF, au **comité chargé des conditions de travail** du RQ-ACA. Ce comité vise à développer et mettre en œuvre une stratégie de revendication et des outils de réflexion visant à **améliorer les conditions de travail des organismes d'ACA**, à évaluer les besoins et soutenir les membres dans ce processus. Plus précisément, les travaux du comité ont notamment porté sur la **création d'un outil en ligne** pour aider les groupes dans leurs réflexions quant à l'amélioration de leurs conditions de travail. Il est intéressant de noter que le site de la COCAF ainsi que quelques outils développés par nos membres sont répertoriés parmi les outils mentionnés sur le **microsite** qui peut être consulté ici : <https://nosconditionsaca.org/>.

Le comité s'est réuni à trois reprises.



Présentation du microsite créé par le Comité condition de travail lors de l'assemblée générale annuelle du RQ-ACA, le 22 mai 2024.

Comité Stratégie intersectorielle

Réjean Laprise (CFCM) participe activement à ce comité qui porte un **regard global sur les enjeux que vivent les différents secteurs de l'action communautaire autonome** afin d'intervenir collectivement sur ces enjeux. Les travaux de cette année ont notamment porté sur la **mise à jour de la revendication financière** du RQ-ACA pour toute l'action communautaire autonome, le **bilan de mi-parcours du PAGAC** ainsi que sur **la transformation du financement à la mission**.

La COCAF a participé à quatre rencontres du comité.

Instances du RQ-ACA : CA, comité RH, comité Congrès et représentation auprès de la Direction des politiques de la lutte contre la pauvreté et de l'action communautaire (DPLPAC)

Réjean Laprise (CFCM) a poursuivi son implication sur le **conseil d'administration**. Lors de l'AGA du 22 mai 2024, il a obtenu **un troisième mandat d'administrateur**.

À titre d'administrateur, celui-ci siège au **comité chargé des ressources humaines**, où il a participé à deux rencontres cette année. Ce comité a notamment procédé à l'embauche de deux nouvelles personnes employées.

Il représente aussi maintenant le CA sur le **comité Congrès**, qui vise à organiser le congrès du RQ-ACA qui aura lieu en septembre 2025. Ce comité s'est réuni à trois reprises.

Réjean participe également aux **représentations de la délégation du RQ-ACA à la DPLPAC du ministère de la Solidarité sociale et de l'Action communautaire**. Il a assisté à cinq rencontres au cours de l'année. À titre de représentant du RQ-ACA, il a aussi rencontré madame **Chantal Rouleau**, ministre de la Solidarité sociale et de l'Action communautaire, ainsi que **le caucus du Parti libéral du Québec (PLQ)**.

Le conseil d'administration s'est réuni à six reprises et a réalisé un lac-à-l'épaule.

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire (CSMO-ÉSAC)

CA

Il s'agissait de la **deuxième année du mandat** de Charles Fillion (CSP) qui représente la COCAF sur le conseil d'administration du CSMO-ÉSAC. Il a su faire bénéficier le CSMO-ÉSAC de **la vision et de l'expertise de nos membres** en matière de formation pour tout le secteur de l'action communautaire. Il a participé à trois rencontres du conseil d'administration.

Charles est aussi membre du **comité porteur sur la planification stratégique**, qui s'est réuni une fois en prévision d'une journée entière de réflexion avec l'équipe de travail et les membres du conseil d'administration.



Publication sur la page Facebook du CSMO-ÉSAC présentant la journée de réflexion et de formation de la COCAF.

De plus, la COCAF a soumis **une initiative qui a été retenue par le CSMO-ÉSAC dans le cadre de son calendrier de l'avent**. Pendant tout le mois de décembre, les réseaux sociaux du CSMO-ÉSAC présentaient des initiatives marquantes réalisées par des organisations du secteur de l'action communautaire et de l'économie sociale. Nous avons ainsi pu faire rayonner notre journée annuelle de réflexion et de formation, tout en y soulignant nos 20 ans.

Institut de coopération pour l'éducation des adultes (ICÉA)

AGA

Marilou Lépine-Gougeon (COCAF) a représenté la COCAF lors de **l'assemblée générale annuelle** de l'ICÉA, qui a eu lieu le 19 octobre 2023. Il s'agissait d'une belle opportunité non seulement pour s'informer sur les orientations et les actions de l'Institut, mais aussi pour en savoir plus sur l'actualité entourant les enjeux liés à l'éducation des adultes, notamment celui d'une possible future politique d'éducation des adultes.

Chantier sur la politique d'éducation des adultes

Dans un souci de s'assurer que **l'entièreté des approches en éducation des adultes soit représentée dans une future politique d'éducation des adultes**, notamment celles des milieux d'éducation non formels, comme la formation continue auprès des adultes et l'éducation populaire autonome, Marilou Lépine-Gougeon (COCAF) s'est impliquée dans le **chantier sur la politique d'éducation des adultes**, coordonné par l'ICÉA. Ce chantier est né à l'issue du forum *Construire l'avenir : L'éducation des adultes au service du bien public et du bien commun*, qui s'était tenu en juin 2023. Il rassemble des personnes de tous les milieux liés de près ou de loin à l'éducation des adultes : milieux syndicaux, universitaires, étudiants, communautaires, etc. **Le but de ce chantier est d'assister à la création d'une proposition d'une nouvelle politique d'éducation des adultes.** En effet, la dernière datant de 2002, plusieurs acteurs du milieu de l'éducation des adultes, dont la COCAF, jugent qu'il en faut une nouvelle qui reflète plus fidèlement l'éducation des adultes aujourd'hui et qui intègre tous les aspects entourant l'apprentissage de compétences et d'aptitudes à l'âge adulte.

Les personnes participant à ce chantier se sont réunies à quatre reprises.

CA

Toujours dans un souci de s'assurer que les milieux d'éducation non formels et leurs approches comme la formation continue des adultes et l'éducation populaire autonome soient adéquatement représentés dans le monde de l'éducation des adultes, la COCAF s'implique désormais au sein du **CA de l'ICÉA**. C'est Marilou Lépine-Gougeon (COCAF) qui assure cette représentation, à titre de nouvelle administratrice cooptée le 23 janvier 2024. **Elle y porte la voix des organismes communautaires autonomes de formation**, notamment quant aux enjeux qu'ils vivent et l'importance des approches d'éducation non formelle et non qualifiante dans le développement d'une société plus juste pour tout le monde. La COCAF a pris part à deux rencontres du CA.

Webinaire sur le compte personnel de formation

Ariane Boyer-Roy et Marilou Lépine-Gougeon ont pris part à différents webinaires offerts par l'ICÉA dans le cadre de leur série de webinaires interactifs *Et si on s'inspirait pour révéler des actions nécessaires en éducation des adultes*, portant sur **divers outils utilisés partout dans le monde dans le secteur de l'éducation des adultes**. Ces webinaires ont notamment permis à la COCAF de **s'informer davantage sur des approches utilisées en éducation des adultes**, mais aussi **d'échanger et de présenter auprès d'acteurs de différents milieux la vision de la formation continue partagée par les membres de la COCAF**.

Par exemple, lors d'un **webinaire sur le compte personne de formation**, qui a eu lieu le 8 février 2024, Marilou a fait une **intervention pour rappeler aux personnes présentes que la formation des adultes va bien au-delà de la qualification de la main-d'œuvre**. Elle a souligné que l'éducation des adultes se rapporte également à toutes les formations permettant aux personnes de développer des compétences qui leur seront essentielles pour s'impliquer dans la société, au bénéfice du bien commun. Ce genre de formations doit être davantage valorisé et surtout pas oublié dans le développement d'outils dans le monde de l'éducation des adultes.

Observatoire de l'ACA

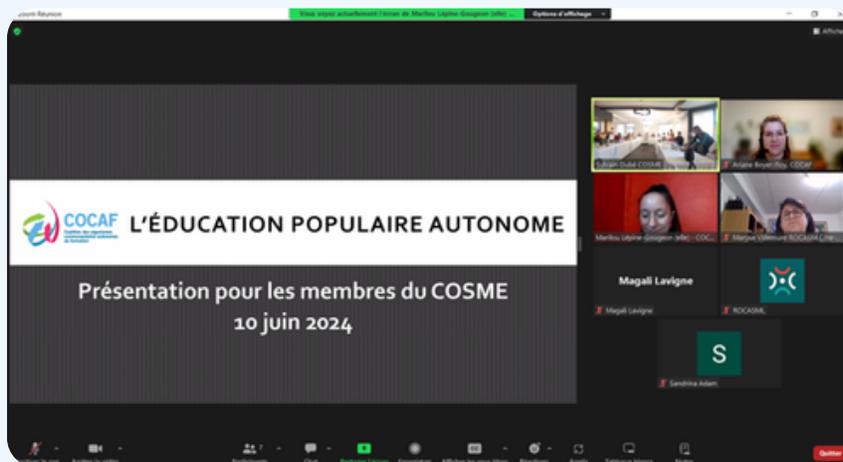
À l'automne, la COCAF a participé au **projet de recherche** de l'Observatoire de l'ACA sur l'autonomie des organismes communautaires.

Au printemps, l'Observatoire de l'ACA est devenu un organisme incorporé, après avoir été un projet de recherche-action fondé par le RQ-ACA et de la Table nationale des corporations de développement communautaires (TNCDC). **La COCAF en est devenue membre et a participé à son assemblée de fondation.**



Réseau communautaire en santé mentale (COSME)

Le 10 juin 2024, les deux co-coordonnatrices ont été invitées à **présenter la COCAF et l'approche d'éducation populaire autonome (ÉPA)** utilisée par ses membres, dans le cadre d'une **journée préparatoire à l'AGA du COSME**. La présentation visait à faire connaître l'ÉPA et les bénéfices qu'elle peut apporter lorsqu'il est question des enjeux de santé mentale. Un total de vingt-cinq personnes issues des regroupements régionaux membres du COSME et d'autres personnes venus faire des présentations dans le cadre de cette journée étaient présentes. La présentation a suscité des échanges riches et intéressants avec les membres du COSME tout en permettant un premier rapprochement avec cet autre regroupement national.



Capture d'écran de la présentation aux membres du réseau COSME.

Plan d'action gouvernemental en action communautaire

La COCAF a poursuivi cette année la réalisation de la **mesure 1.2.4 du PAGAC**, qui vise à **développer quatre formations en ligne** destinées au milieu communautaire partout à travers le Québec.

Cette année a marqué la poursuite et la fin de **l'étude sur les besoins prioritaires de formations**, pour laquelle le **Centre de recherche sociale appliquée (CRSA)** et le **Centre de formation communautaire de la Mauricie (CFCM)** ont été mandatés. Une **première phase**, qui a recensé l'offre de formation actuelle des OCAF, s'était conclue en juin 2023. La **deuxième phase** de l'étude s'est poursuivie à l'été et à l'automne 2023 et visait à réaliser des **groupes de discussion** auprès de personnes impliquées dans le milieu communautaire : membres des équipes de travail, membres de la direction ou de la coordination, membres de conseils d'administration, bénévoles et personnes militantes. La **synthèse des deux phases** a donné lieu à un rapport final, qui a été déposé en mars 2024 après une consultation finale faite auprès de nos membres.



Présentation des résultats de l'étude sur les besoins de formation des organismes communautaires par le CRSA-CFCM lors de l'assemblée des membres du 13 mars 2024.

La COCAF a été directement impliquée dans la réalisation de l'étude à travers un **comité de suivi**, qui a assisté l'équipe de chercheuses, l'a conseillée et l'a guidée tout au long de la réalisation de l'étude. Ce comité était composé cette année des deux co-coordonnatrices et de deux membres de la COCAF ayant un intérêt pour la recherche scientifique ou des connaissances dans ce domaine: Benoît Allard (GRFPQ) et Danielle Gill (CRFL). Les chercheuses ont rencontré ce comité à trois reprises.

Suite à la publication de l'étude, **les résultats ont été arrimés avec ceux de l'étude Repères réalisée par le CSMO-ÉSAC**. Un travail conjoint a été réalisé en mars et en avril 2024 pour dégager les **quatre thématiques** des formations qui seront développées dans les prochaines années. Deux rencontres ont été organisées à cette fin.

Nous avons appris en fin d'année que **le CSMO-ÉSAC était dans l'impossibilité de poursuivre son implication dans la réalisation de la mesure 1.2.4**. La COCAF poursuivra donc seule l'année prochaine la réalisation du projet. Ce sera l'occasion de créer des partenariats soutenus avec nos membres qui s'impliqueront directement dans l'élaboration des contenus de formation. Il s'agira d'une opportunité de rassembler nos membres autour de ce projet collectif qui valorise leur action et leur expérience!

Étude des besoins de **formation** des organismes communautaires au Québec

Page couverture de l'étude réalisée par le CRSA-CFCM.

Gestions et financement

Le 1er juillet 2023, toute **la comptabilité de la COCAF a été rapatriée à l'interne**, plutôt que d'être confiée à l'un de ses membres. La co-coordination s'était préalablement formée dans ce domaine et a mis en place tous les mécanismes de gestion et de contrôle adéquats. La tenue de la comptabilité à l'interne a permis de faire des suivis plus serrés des finances et la fin de cette première année nous permet de conclure à un succès.

À l'instar des années précédentes, la **seule source de financement** de la COCAF pour sa mission globale consiste en la subvention du ministère de l'Éducation, dans le cadre du programme PACTE.

Des versements ont aussi été reçus cette année en lien avec la **subvention supplémentaire** provenant du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) et dédiée à la réalisation de la mesure 1.2.4 du PAGAC, pour laquelle la COCAF a été mandatée. Le projet se poursuivra jusqu'en 2027.

Perspectives pour 2024-2025

Comme déjà mentionné dans ce rapport annuel, la COCAF est en chemin vers son plein épanouissement, et l'année 2024-2025 en sera une de continuité dans cette belle transformation. Ainsi, voici les priorités retenues pour 2024-2025 :

- Tout en continuant de vivre son changement de structure associative et démocratique, ainsi que d'en poursuivre l'évaluation continue, le regroupement pourra maintenant se pencher sur **la révision de sa position politique et stratégique**.
- La COCAF, maintenant dotée d'une nouvelle visibilité par les réseaux sociaux, continuera de **développer son image et ses communications**.
- La COCAF poursuit son engagement auprès du gouvernement provincial à mettre en place la **mesure 1.2.4 du PAGAC**. Elle y consacrera donc beaucoup d'énergie en 2024-2025, alors que le regroupement est rendu à l'étape de la **création des formations** répondant aux besoins prioritaires de formation des organismes communautaires.

C'est donc une autre fantastique année qui se pointe à l'horizon pour la COCAF!